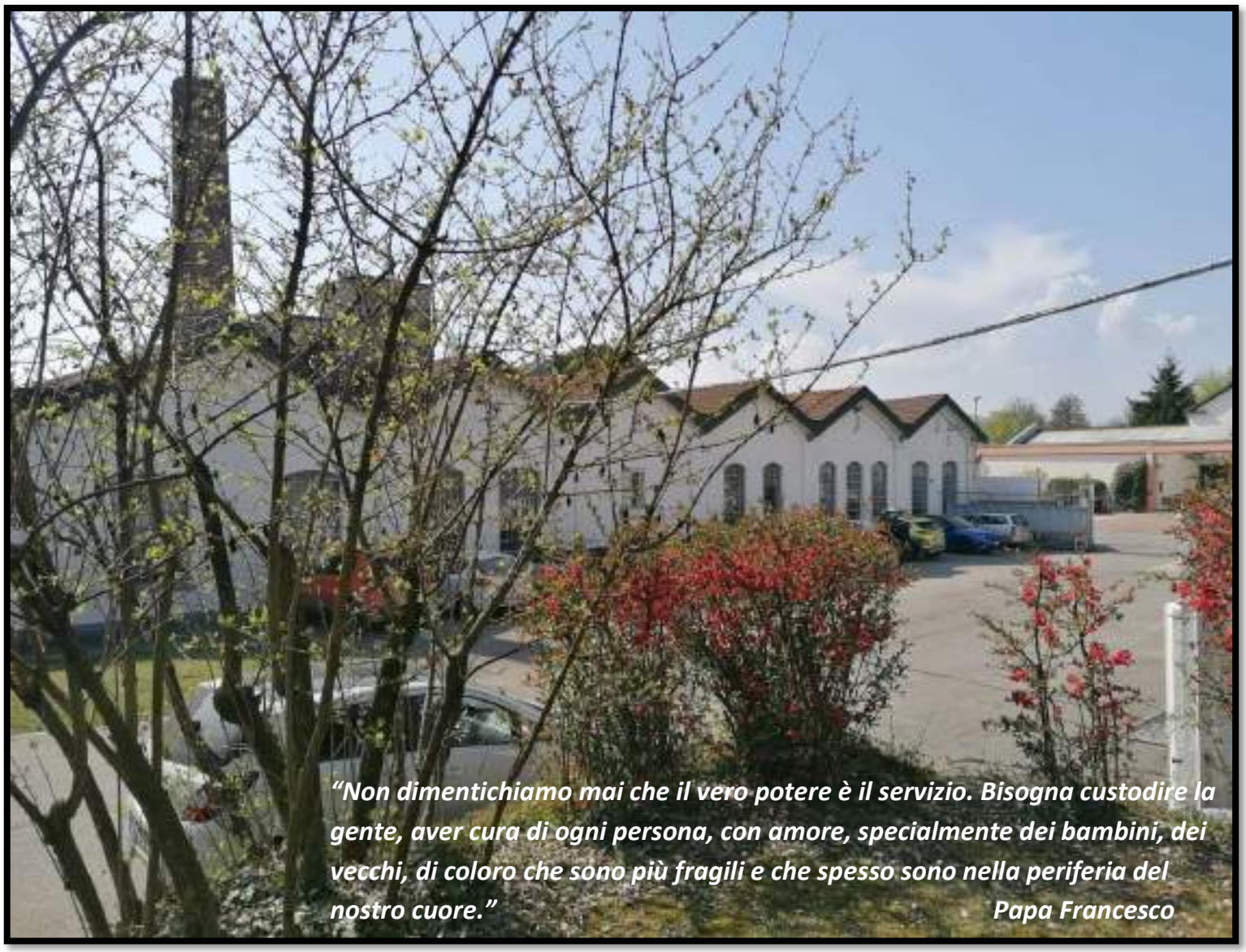


"Non dimentichiamo mai che il vero potere è il servizio. Bisogna custodire la gente, aver cura di ogni persona, con amore, specialmente dei bambini, dei vecchi, di coloro che sono più fragili e che spesso sono nella periferia del nostro cuore." *Papa Francesco*

BILANCIO SOCIALE 2025

ABAD SERVIZI E LAVORO
COOPERATIVA SOCIALE A R. L. ONLUS
Via San Francesco, 62 - 21020 Inarzo (Va)
0332 948473 – admin@abadcoop.it

www.abadcoop.it
https://www.facebook.com/abadservizielavoro

INDICE

1. ***Lettera del presidente***
2. ***Nota metodologica sulla redazione e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione***
3. ***Presentazione della cooperativa***
   - Informazioni generali
   - Storia
   - Politiche e valori
   - Finalità statutarie
   - Composizione sociale
4. ***Governo***
   - Organigramma
   - Processi decisionali e di controllo

5. ***Portatori di interesse (mappa degli stakeholder)***
6. ***Persone che operano per la cooperativa***
7. ***Attività***
   - Geografia delle attività
   - Attività e servizi attinenti all'oggetto sociale
     - Attività di laboratorio
     - Servizi di pulizie civili ed industriali
     - Servizi di pulizia del territorio e di manutenzione del verde
     - Servizio di raccolta indumenti usati
     - Servizi scolastici
     - Orto del Borgo

   - Attività trasversali
     - Area sociale
     - Collaborazioni
     - Progetti
     - Formazione
     - Comunicazione e Marketing
     - Raccolta fondi e contributi pubblici
8. ***Impatto sociale: dimensioni di valore, obiettivi di impatto, output***
9. ***Obiettivi futuri, aree di miglioramento, progetti***
10. ***Produzione del valore***
    - Stato Patrimoniale
    - Analisi finanziaria e patrimoniale
    - Conto economico riclassificato a valore aggiunto
    - Analisi economica
    - Distribuzione del valore economico
11. ***Informazioni ambientali***
12. ***Altre informazioni non finanziarie***
13. ***Ringraziamenti***
14. ***Contatti***

1. Lettera del Presidente

Cari lettori,
con questa edizione del diciassettesimo Bilancio Sociale desidero innanzitutto rivolgere un sincero ringraziamento a tutte le persone che, nel corso di questi anni, hanno contribuito alla crescita e alla gestione della Cooperativa e che continuano, ciascuna nel proprio ruolo, a dimostrare vicinanza, impegno e senso di appartenenza.
Consiglieri, soci, lavoratori e volontari rappresentano il cuore della nostra organizzazione. È fondamentale che tutti noi continuiamo a considerare ABAD come un patrimonio comune, da sostenere con responsabilità e partecipazione, andando spesso oltre quanto richiesto da un normale rapporto di lavoro. Questo spirito di condivisione e dedizione costituisce, a mio avviso, il valore più prezioso della nostra Cooperativa, ed è per questo che desidero esprimere la mia più profonda gratitudine.
Accanto ai valori che ci guidano, sappiamo bene quanto sia importante garantire la sostenibilità economica dell'organizzazione. Nel corso del 2025 è stato mantenuto il consolidamento del fatturato, che ha superato la soglia di 1,3 milioni di euro. Si tratta di un risultato significativo, ottenuto grazie a un notevole sforzo organizzativo e gestionale.
Permangono tuttavia alcune criticità. Il rapporto tra ricavi e costi non ha ancora raggiunto un equilibrio soddisfacente, rendendo necessario proseguire nel percorso di revisione e miglioramento dell'organizzazione, nella convinzione che tali interventi possano produrre effetti positivi nei prossimi anni.
L'esercizio 2025 si è concluso con un risultato positivo, seppur contenuto, reso possibile anche grazie al contributo di risorse straordinarie che si sono rivelate ancora una volta fondamentali. Per questo il nostro ringraziamento va a tutti coloro che continuano a credere nel progetto Abad e a sostenerlo con fiducia e generosità.
Sottolineo, inoltre, come la Cooperativa abbia continuato a onorare regolarmente tutti i propri impegni: stipendi, contributi e obbligazioni verso i fornitori sono stati integralmente adempiuti, così come è stata garantita la corretta liquidazione del trattamento di fine rapporto ai lavoratori che hanno concluso la propria esperienza professionale in Abad.
Nel 2026 Abad affronterà importanti cambiamenti e sfide: il trasferimento nella nuova sede, messa a disposizione da un benefattore a cui esprimo grande riconoscenza, aprirà nuove opportunità di crescita e sviluppo, senza mai perdere di vista la missione che da sempre contraddistingue Abad: offrire opportunità di inserimento lavorativo a persone in condizioni di fragilità e difficoltà. Si tratta di un progetto impegnativo, che richiederà il contributo e la partecipazione di tutta la nostra comunità.
Desidero infine rivolgere un sentito ringraziamento a tutti i Consiglieri che in questi anni mi hanno affiancato con lealtà, trasparenza e fiducia, sostenendo il lavoro della Cooperativa anche nei momenti più difficili e complessi.

Con gratitudine e fiducia nel futuro.

Il Presidente

Giuseppe Di Carlo

2. *Nota Metodologica sulla redazione del bilancio*

Lo strumento più indicato per dare visibilità alle domande ed alla necessità di informazione e trasparenza del proprio pubblico di riferimento, è il Bilancio Sociale ossia un modello di rendicontazione sulle quantità e sulle qualità di relazione tra l'impresa ed i gruppi di riferimento rappresentativi dell'intera collettività, mirante a delineare un quadro omogeneo, puntuale, completo e trasparente della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli socio-politici connaturati e conseguenti alle scelte fatte.

Il bilancio sociale ha la funzione di descrivere il più analiticamente possibile le ragioni per cui si sostengono o si sono sostenuti determinati costi, più lontani rispetto all'attività caratteristica, ma anch'essi produttori di vantaggi per alcune categorie di *stakeholder* (tutte le persone che vengono a contatto con la cooperativa e che, in vario modo, sono interessate allo svolgimento della sua attività e che ne traggono beneficio).

La redazione di questo documento costituisce il risultato di un continuo processo di analisi e di verifica del conseguimento di obiettivi prefissati, condizione necessaria per un miglioramento della qualità del servizio offerto.

Il bilancio sociale deve essere approvato dall'assemblea dei soci e successivamente depositato presso il Registro Imprese e pubblicato sul proprio sito internet.

In via ordinaria il termine fissato in via ordinaria dal legislatore per il deposito del bilancio sociale presso il Registro Imprese è il 30 giugno di ogni anno con riferimento all'esercizio precedente.

Tali termini devono essere considerati come tempo limite. Il bilancio sociale deve essere infatti sempre depositato entro 30 giorni dalla sua approvazione in assemblea.

3. *Presentazione della cooperativa*

Informazioni generali

Ragione sociale	ABAD Servizi e Lavoro Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS
Anno Fondazione	1994
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Tipologia fiscale	ETS di diritto
Sede legale	Via San Francesco, 62 Inarzo (Va)
Sede Operativa	Via San Francesco, 62 Inarzo (Va)
Partita Iva e Cod. Fiscale	02190330122
Codice fatturazione elettronica	USAL8PV
N° iscrizione Albo Cooperative	A132890
CCNL applicato	Cooperative sociali
Orari di apertura	Da Lunedi a Venerdì, dalle 08.00 alle 17.00
Legale rappresentante	Giuseppe Di Carlo/Luciano Faccin
Telefono	0332.948473
E mail - PEC	info@abadcoop.it abad@pec.it
Sito	www.abadcoop.it
Appartenenza associazioni di categoria	Confcooperative
Logo	

Storia

1994

Nascita della cooperativa su iniziativa dell'Associazione Farsi Prossimo (associazione di volontariato del decanato di Azzate) e delle Caritas per rispondere al disagio sociale del territorio.
La sede operativa (circa 60 mq) è a Casciago presso Radio Maria.

1997

Inaugurazione della sede operativa a Daverio (circa 100 mq) con la benedizione del Cardinale Carlo Maria Martini

2000

Dall'emanazione della L. 328 Abad ha espresso la propria presenza partecipando ai tavoli di concertazione territoriale dei piani di zona.
Abad conta 15 dipendenti, e un fatturato di circa € 76.000

2001

Attivazione del servizio di raccolta differenziata di indumenti usati su proposta della Caritas Ambrosiana

2003

Trasferimento nella sede di Galliate Lombardo (VA) di circa 270 mq

2010

La cooperativa conta 35 dipendenti (di cui 9 svantaggiati) e un fatturato di circa € 676.000.
I soci sono 53

2011

Trasferimento nella sede di Inarzo (VA) di circa 600 mq

2011

Abad promuove la costituzione di Abaco Associazione di Promozione Sociale

2012

Abad aderisce alla RETE RIUSE, rete di cooperative di raccolta indumenti usati solidale e etica.

2014

Abad istituisce con la Coop. Arcisate Solidale la rete d'Impresa LABORA.CON per ottimizzare le risorse, condividere commesse e presentarsi sul territorio con forza commerciale maggiore

2016

Nell'ambito di un progetto di comunicazione, per rilanciare l'immagine della cooperativa,
Abad adotta un nuovo logo

2024

Abad istituisce con Naturcoop Coop. Soc. e Il Ponte Coop. Soc la rete d'Impresa F.A.R.E. INCLUSIONE per ottimizzare le risorse e condividere commesse

2025

La cooperativa conta 61 dipendenti (di cui 17 svantaggiati) e un fatturato di circa € 1.300.000. I soci sono 46

Politiche e valori

Abad

parola ebraica che significa lavorare, servire

La Cooperativa Sociale Abad imposta la propria attività imprenditoriale nell'ottica *solidale* di offrire opportunità di integrazione lavorativa a:

- persone con disabilità di varia natura e non in grado di sostenere un'attività lavorativa in normale ambiente competitivo;
- giovani in difficoltà alla ricerca di un primo lavoro;
- persone uscite da situazioni ed esperienze particolarmente difficili e che cercano una possibilità per il faticoso reinserimento sociale;
- stranieri che faticano a trovare una giusta collocazione ed integrazione;
- soggetti in stato di disoccupazione causata dalla difficile situazione economica generale.

Questi sono i principali valori di riferimento:

CENTRALITÀ', UNICITÀ' E COMPLESSITÀ' DELLA PERSONA	Il criterio guida della pratica assunta è quello della centralità della persona intesa nella sua globalità, unicità e complessità.
LOTTA ALL'EMARGINAZIONE	Strategie per rimuovere le cause di isolamento.
IL CAMBIAMENTO	Inteso come percorso di crescita individuale e per la collettività.
SODDISFAZIONE DEL BISOGNO	Definizione, affronto e soddisfacimento del bisogno attraverso progetti personalizzati.
PERSONALIZZAZIONE DEL PROGETTO	Costruire un piano di lavoro specifico, pianificato in base alle caratteristiche e alle esigenze del soggetto.
IMPARZIALITÀ DEL TRATTAMENTO	Avviene attraverso un periodo prestabilito di osservazione e valutazione garantito a tutti coloro che rispondono ai criteri di ammissibilità. Si basa su obiettivi, tempi, modalità di realizzazione degli interventi, criteri di verifica e analisi dei costi.
CORRESPONSABILITA'	Educazione alla responsabilizzazione degli attori cosicché i partners del processo di aiuto assumano parte attiva, in una logica di condivisione degli obiettivi e dei mezzi, operando anche la valutazione congiunta dei risultati, secondo una procedura contrattuale che prevede diritti e doveri reciproci.
ASSENZA DI LUCRO	La finalità dell'impresa è diversa dal profitto. Il valore aggiunto, rispetto a un'impresa tradizionale, si configura come la capacità di

remunerare i vari fattori (in primis il personale) coinvolti nell'attività produttiva, tenendo conto della promozione dello sviluppo locale e della garanzia di democraticità.

UGUAGLIANZA

Ogni criterio di accesso al servizio e realizzazione dei progetti individuali sono basati su uguaglianza e parità di trattamento.

CONTINUITÀ'

I tempi e i modi del progetto individuale sono determinati da una programmazione coerente con tutti aspetti di personalità e di vita del soggetto.

RISERVATEZZA DEI DATI

Gli utenti sono garantiti nella riservatezza delle informazioni, in conformità alle indicazioni della legge sulla privacy;

PARTECIPAZIONE CRITICA

Tutte le persone inserite sono sollecitate ad esprimere le proprie opinioni, critiche e suggerimenti grazie alla conoscenza preliminare delle modalità di inserimento, inoltre possono richiedere in qualunque momento il confronto con i propri responsabili.

ALLEANZA EDUCATIVA

Tutti gli operatori coinvolti condividono il progetto per pervenire ad una alleanza educativa con l'utente.

CO-PARTECIPAZIONE DEGLI ENTI TERRITORIALI

Gli enti invianti sono coinvolti nella stesura del progetto e nel suo monitoraggio, nonché nella valutazione finale del percorso secondo i criteri di efficacia e di efficienza.

TERRITORIALITÀ'

La territorialità del servizio garantisce all'utente l'acquisizione di abilità, competenze e comportamenti spendibili nel proprio contesto territoriale.

BENESSERE DEGLI OPERATORI

Particolare rilevanza assume il benessere degli operatori, criterio in base al quale tempi e modi dell'esercizio della professione di aiuto sono discussi, definiti e condivisi.

FORMAZIONE CONTINUA

Al fine di garantirne la massima professionalità la cooperativa promuove e attua una formazione continua attraverso: conduzione dei progetti in équipe pluridisciplinari, coordinamento degli interventi, supervisione psicologica e educativa, riunioni di staff.

Finalità statutarie

L'oggetto sociale e la missione di Abad sono indicati dall'art. 4 dello Statuto:

*"**Art.4) (Oggetto Sociale)***

La Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività di interesse generale così come definite dall'art. 5 del D.lgs. n. 117 del 03/07/2017(CTS) e più precisamente quelli identificati nelle lettere a), d), e), f), i), k), l), o), p), q), s), e z) dell'art. 5 del D.lgs. n. 117 del 03/07/2017.

In particolare, la Cooperativa svolgerà le seguenti attività:

- l'inserimento dei soci nel mondo del lavoro, anche mediante la stipula di convenzioni con Enti Pubblici e/o Privati per la prestazione di servizi e di lavoro;

- la gestione di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, con particolare attenzione ai portatori di handicap ai sensi della legge 381/91, ai disoccupati, agli immigrati ed a ogni altra categoria prevista dalla legislazione vigente.

In relazione a ciò, la Cooperativa può gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto di terzi:

- attività di formazione professionale;

- attività di ricerca, sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera al fine di renderle consapevoli e disponibili all'accoglienza di persone in stati di bisogno;

- attività di produzione e vendita all'ingrosso ed al dettaglio di prodotti ed oggetti elaborati nei propri laboratori;

- attività di servizi polivalenti per la collettività, riferito in particolare a lavanderie, manutenzioni, pulizie, trasporti, mense ed altri servizi similari o complementari a questi;

- attività di raccolta di indumenti, scarpe e borse usate e di altri oggetti dismessi e raccolta di cartucce e toner esausti di stampanti e la loro cessione ad aziende specializzate nel riciclo e/o smaltimento, ovvero il loro trattamento e/o commercializzazione attuati in forma diretta da parte della Cooperativa; l'autotrasporto in conto proprio ed in conto terzi di detti e altri beni, nonché il carico e scarico di merci;

- attività di lavorazione conto terzi;

- attività di facchinaggio e allestimento stand.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

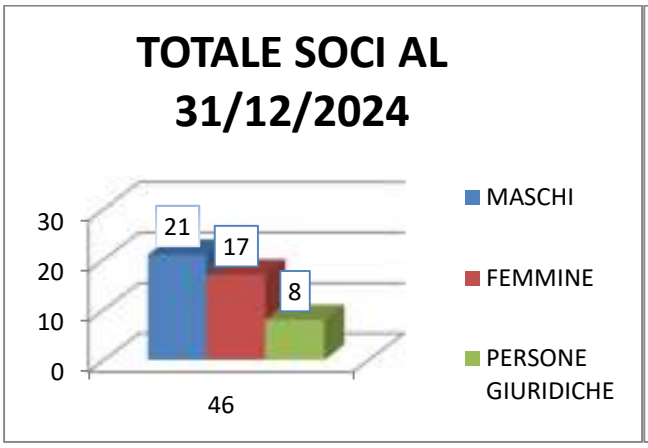
Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

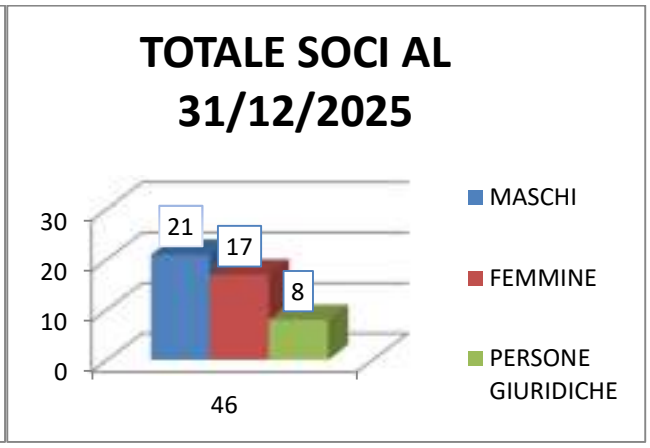
La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

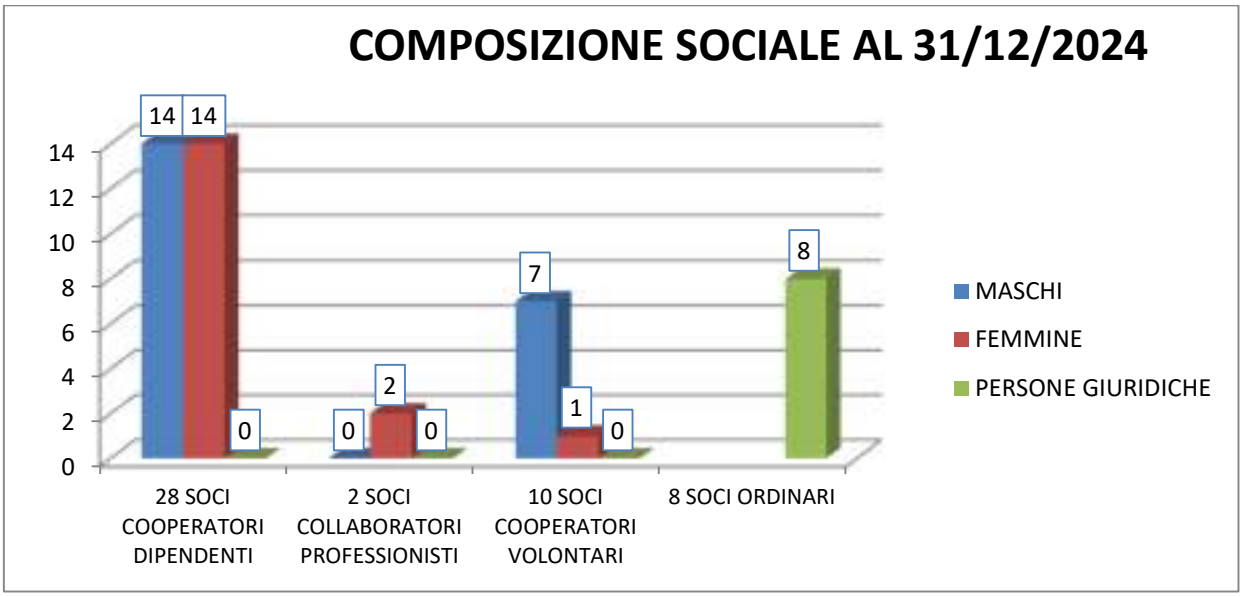
La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

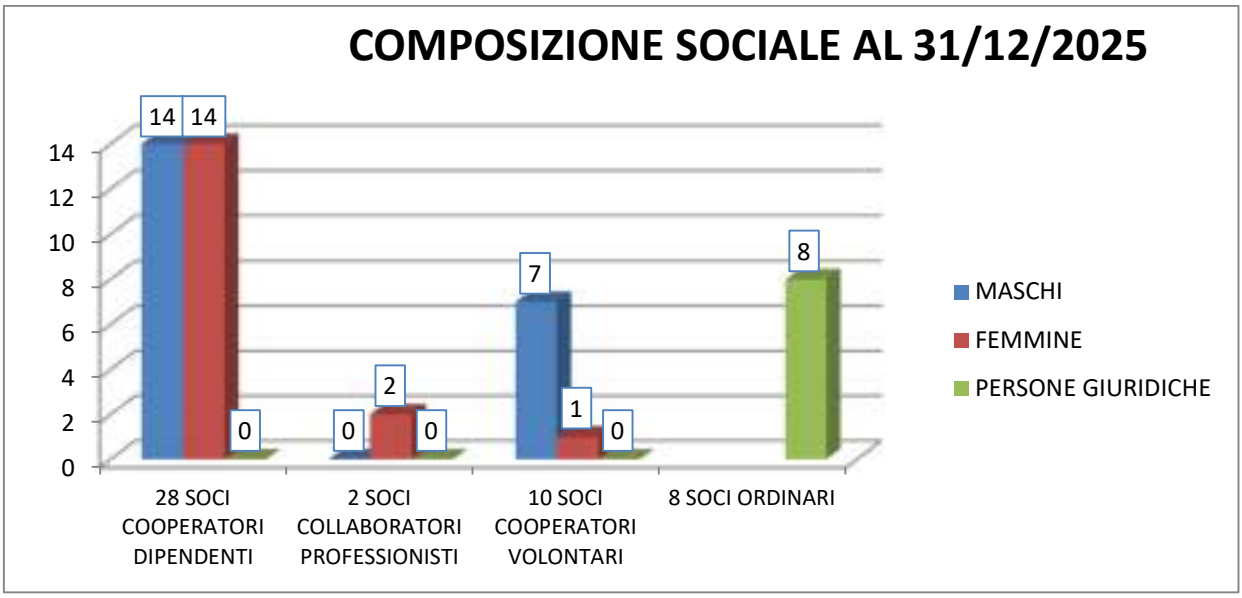
L'organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del Codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

Composizione sociale (raffronto con anno precedente)









4. *Governo*

Consiglio di Amministrazione
(in carica fino all'approvazione del bilancio 2027)

Di Carlo Giuseppe – Presidente
Faccin Luciano – Vice Presidente
Peppino Caielli – Consigliere
Zonda Emilia – Consigliere
Gorlini Sara – Consigliere
Malosti Antonella – Consigliere
Pozzi Stefania – Consigliere
Trevisan Luigi - Consigliere
Trezzi Maurizio - Consigliere

Luciano Faccin e Beppe Di Carlo

RSPP: Banchini Mauro

Revisore Legale dei Conti: Dott. Giovanni Carenzi

Incarico per consulenza fiscale e redazione bilanci: Studio Associato Broggini Riccardo

Incarico per amministrazione del personale: Studio Domanico

Incarico per Sicurezza: Gestione s.r.l

Incarico Privacy: WRP s.r.l.

Gestione Informatica: IC Comm s.r.l.

Associazione Nazionale di Categoria: Confcooperative

Responsabile operativo: Di Carlo Giuseppe

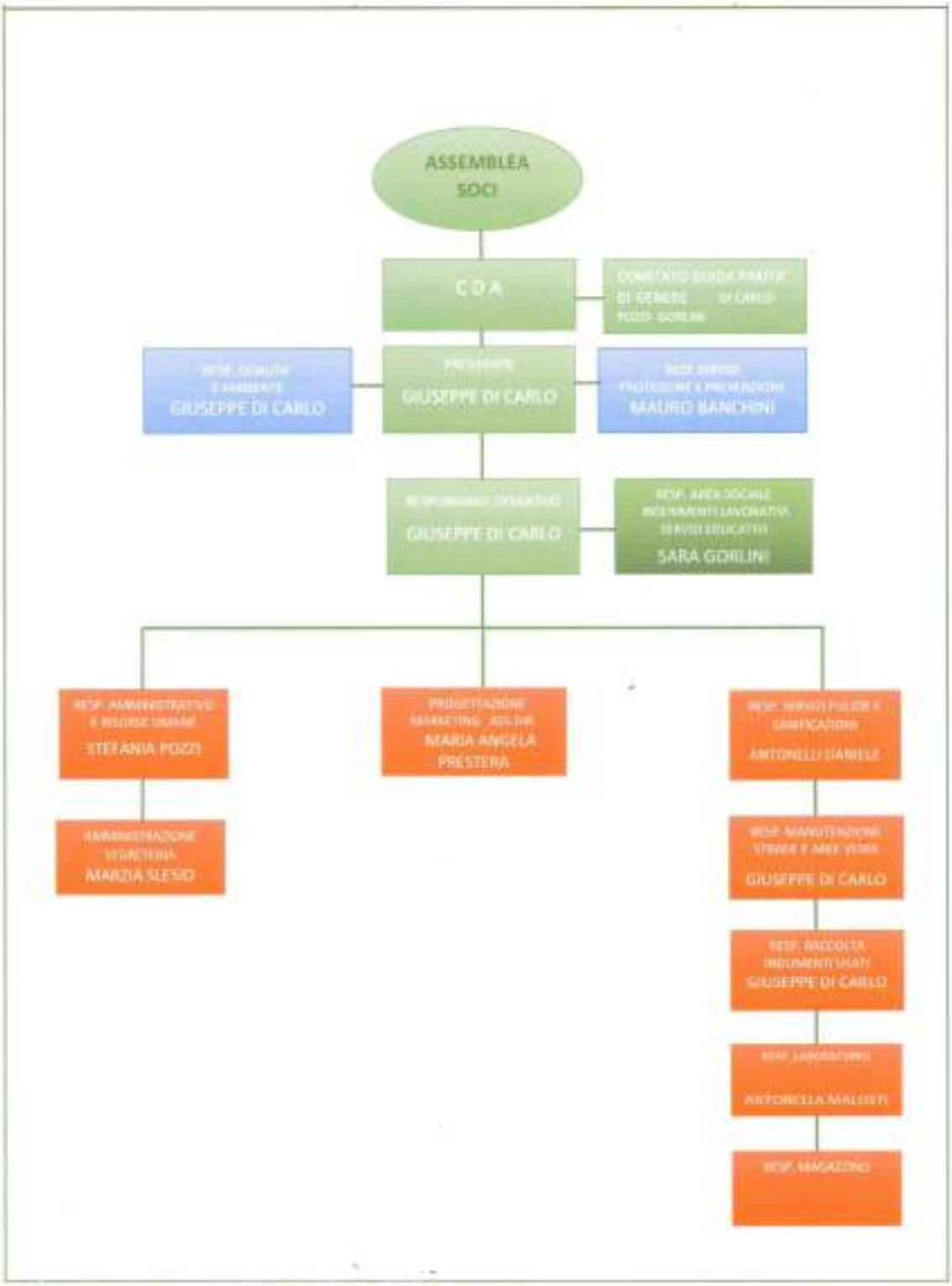
Responsabile Area sociale: Gorlini Sara

OdV D.Lgs 231/2001: Livio Giuseppe

Preposto ai Trasporti: Crugnola Marilena

Responsabile tecnico Albo Gestori Ambientali: Pozzi Stefania

Organigramma



Processi decisionali e di controllo

Dallo Statuto:

*"**Art. 25 (Decisioni dei soci)***

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente atto costitutivo, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

a) *l'approvazione del bilancio, la distribuzione degli utili e la ripartizione dei ristorni;*
b) *la nomina e la struttura dell'Organo Amministrativo;*
c) *la nomina nei casi previsti dall'art. 2477 dei sindaci e del presidente del Collegio sindacale o del revisore;*
d) *erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3 comma secondo della Legge n.142 del 2001;*
e) *approvazione del regolamento di cui all'art. 6 della Legge n.142 del 2001;*
f) *definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n.142 del 2001;*
g) *le modificazioni dell'atto costitutivo;*
h) *la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;*
i) *la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.*

Art. 32 (Amministrazione)

La società è amministrata con scelta da adottarsi con decisione dei soci al momento della nomina dell'Organo Amministrativo, da un Consiglio di Amministrazione.

Per Organo Amministrativo si intende il Consiglio di Amministrazione.

Lo stesso Consiglio di Amministrazione sarà composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 11, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.

Gli amministratori restano in carica per tre esercizi.

Gli amministratori sono rieleggibili.

La cessazione degli amministratori per scadenza dei termini ha effetto dal momento in cui il nuovo Organo Amministrativo è stato ricostituito.

La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche; in ogni caso i soci sovventori non possono essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Art. 33 (Consiglio di amministrazione)

… (omissis) Le decisioni del consiglio di amministrazione sono prese con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in carica, non computandosi le astensioni.

Le decisioni degli amministratori devono essere trascritte senza indugio nel libro delle decisioni degli amministratori. La relativa documentazione è conservata dalla società per almeno cinque anni.

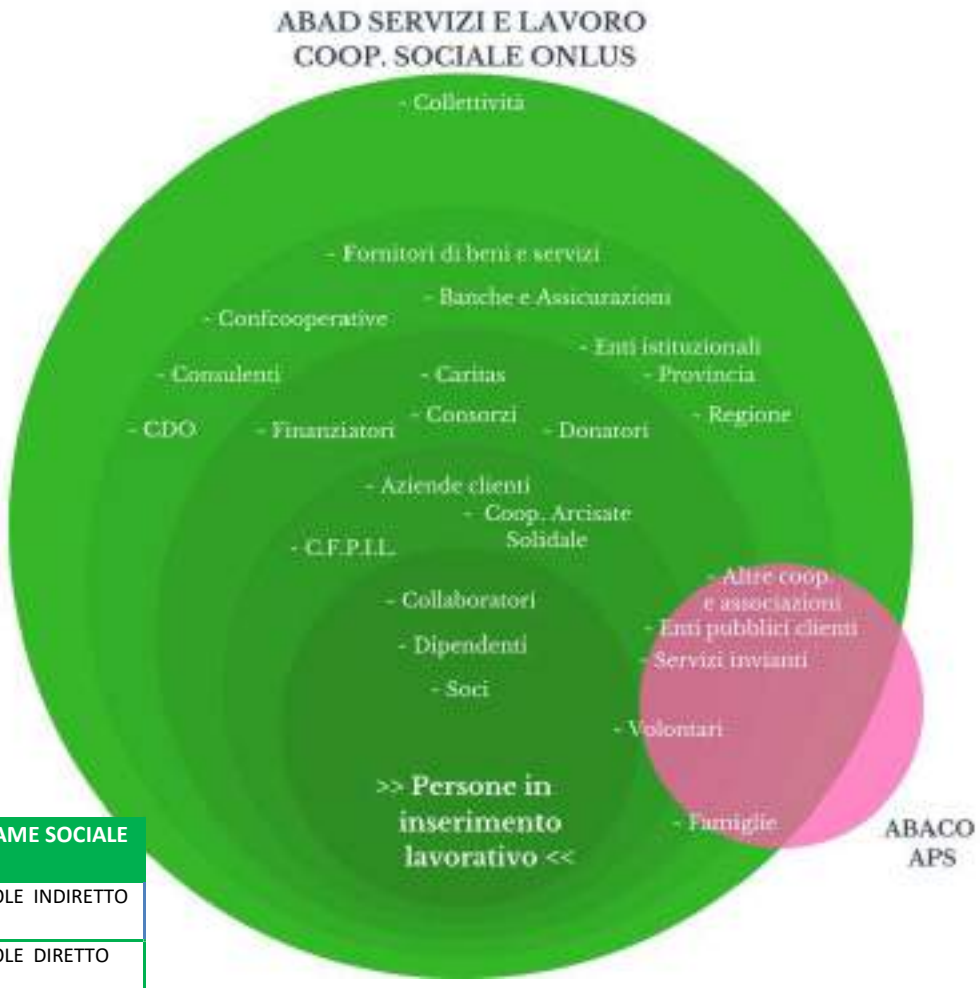
Art. 36 (Compiti degli Amministratori)

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

Nel caso di nomina di un Consiglio di Amministrazione, gli amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega….(omissis)"

Al Consiglio di Amministrazione quindi, come sopra riportato, lo Statuto attribuisce funzione di governo strategico e politico della cooperativa per perseguire gli scopi sociali e gli obiettivi definiti dall'Assemblea dei Soci.

5. *Portatori di interesse (mappa degli stakeholder)*



STAKEHOLDER		LEGAME SOCIALE
Esterni		DEBOLE INDIRETTO
		DEBOLE DIRETTO
		MEDIO DIRETTO
		FORTE DIRETTO
Interni		
Interni Strategici		

Il social network rappresenta la "rete sociale" di Abad, ovvero tutte le realtà che si interfacciano con la cooperativa.

I portatori di interesse o *stakeholder* sono stati disposti in base all'intensità del legame sociale.

Nella mappa è stata rappresentata l'associazione **Abaco** come *stakeholder interno e strategico* in quanto Abaco è considerata parte integrante della cooperativa e condivide con Abad alcuni stakeholder.

Gli *stakeholder interni* sono le **persone svantaggiate in inserimento lavorativo** (messe in evidenza in quanto destinatarie della missione della cooperativa), i **soci**, i **dipendenti svantaggiati e non**, i **collaboratori** stabili e i **volontari** (questi ultimi in parte condivisi con Abaco).

Gli *stakeholder esterni* sono i **servizi invianti territoriali** (Servizi Sociali comunali, Distretti, Nuclei per l'Inserimento Lavorativo), il **C.F.P.I.L.** (Centro Formazione Professionale Inserimento Lavorativo), i NIL (Nuclei inserimento Lavorativo territoriali), il Collocamento Mirato Disabili, gli **Enti Pubblici** clienti, le **Aziende** committenti, le Cooperative Arcisate Solidale, Solidarietà e Servizi, San Carlo in rete Labora.con con Abad per la ricerca e la gestione di commesse di lavoro e le cooperative Naturcoop, La Ginestra e Il Ponte, in rete F.A.R.E. INCLUSIONE. Seguono, in ordine di intensità di legame e coinvolgimento, le **Caritas** decanali, il **Consorzio Farsi Prossimo,** organo gestore della Rete Riuse**,** le **altre cooperative e associazioni**, le **famiglie** delle persone inserite nella cooperativa, i **finanziatori** che sostengono i vari progetti (Fondazione Comunitaria del Varesotto, Fondazione Cariplo; Fondazione Vismara, Fondazione Amici dei Poveri) e i **donatori** privati**.**

Si segnalano, inoltre, rapporti aperti con **consulenti esterni** (amministrazione del personale, contabilità, sicurezza, informatica, privacy, certificazione e miglioramento delle procedure…), **banche e assicurazioni** (tra cui - in particolare - la Banca di Credito Cooperativo di Busto Garolfo e Buguggiate, che ha da sempre sostiene progetti e iniziative), **Regione, Provincia di Varese (in particolare il Collocamento Mirato Disabili)**, **enti istituzionali** (INPS, INAIL), **Confcooperative** (associazione di categoria alla quale Abad aderisce dal 1995) e per concludere, tutti i **fornitori di beni e servizi** dai quali la cooperativa si serve.

Infine, lo *stakeholder esterno indiretto* è la **collettività** poiché su di essa ricadono l'impatto sociale dell'operato della cooperativa e i benefici delle attività e dei servizi da essa svolti.

6. *Persone che operano per la cooperativa*

COMPOSIZIONE LAVORATORI SOCI– per sesso e provenienza – PER TUTTE LE TIPOLOGIE DI RAPPORTO LAVORATIVO

	Maschi 31/12/24	Maschi 31/12/25	Femmine 31/12/24	Femmine 31/12/25
comunitari	10	9	16	14
extra comunitari	4	3	0	0
TOTALE A)	14	12	16	14

COMPOSIZIONE LAVORATORI NON SOCI– per sesso e provenienza - PER TUTTE LE TIPOLOGIE DI RAPPORTO LAVORATIVO

	Maschi 31/12/24	Maschi 31/12/25	Femmine 31/12/24	Femmine 31/12/25
comunitari	18	15	13	12
extra comunitari	4	5	4	6
TOTALE B)	22	20	17	18

TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO INSTAURATO AL 31/12 LAVORATORI SOCI E NON SOCI

Tipologia rapporto	**Numero soci lavoratori 2024**	**Numero soci lavoratori 2025**	**Numero non soci lavoratori 2024**	**Numero non soci lavoratori 2025**
subordinato a tempo indeterminato	**28**	**24**	**28**	**32**
subordinato a tempo determinato	**0**	**0**	**7**	**5**
parasubordinato	**0**	**0**	**0**	**0**
autonomo	**2**	**2**	**0**	**1**
Altro (specificare)	**0**	**0**	**0**	**0**
TOTALE A) +B)	**30**	**27**	**35**	**38**

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITA':

TEMPO INDETERMINATO	FULL TIME 31/12/2024	FULL TIME 31/12/2025	PART TIME 31/12/2024	PART TIME 31/12/2025
MASCHI	9	7	20	22
FEMMINE	0	0	27	27
TOTALI	9	7	47	49

TEMPO DETERMINATO	FULL TIME 31/12/2024	FULL TIME 31/12/2025	PART TIME 31/12/2024	PART TIME 31/12/2024
MASCHI	0	0	3	2
FEMMINE	0	0	4	3
TOTALI	0	0	7	5

COMPOSIZIONE LAVORATORI AL 31/12:

Numero lavoratori 2024	Numero lavoratori 2025	Numero lavoratori svantaggiati 2024	Numero lavoratori svantaggiati 2025
63+2 AUTONOMI	**61+3 AUTONOMI**	**19**	**17**

COMPOSIZIONE SOCI VOLONTARI AL 31/12:

MASCHI 2024	MASCHI 2025	FEMMINE 2024	FEMMINE 2025
7	**7**	**1**	**1**

7. *Attività*

Geografia delle attività

La cooperativa lavora su tutto il territorio nord della provincia di Varese e in parte di Como per quello che riguarda la raccolta degli indumenti.

L'attività agricola "Orto del Borgo" ha sede a Gattico, in provincia di Novara, Piemonte.

L'area sociale risponde alle richieste provenienti da tutta la provincia di Varese.

Attività e servizi attinenti all'oggetto sociale

- Attività di laboratorio

Nel laboratorio si eseguono le seguenti lavorazioni conto terzi:

- Assemblaggi
- Confezionamenti
- Cablaggi elettrici
- Etichettatura
- Incollaggio a caldo

Il reparto è dotato di circa 25 postazioni lavorative ed è l'ambito in cui maggiormente vengono inserite le persone svantaggiate, inviate dai servizi sociali del territorio o da altre cooperative e associazioni con progetti individuali di osservazione, formazione o inserimento lavorativo. Abad è in grado di svolgere lavorazioni con diversi gradi di complessità, al fine di poter far sperimentare alle persone inserite le proprie competenze lavorative su vari livelli.

All'interno del laboratorio sono presenti una responsabile che si occupa della programmazione, gestione del lavoro e del rapporto con i clienti, e una figura educativa che si occupa dei progetti individuali. Nel tentativo di mantenere standard di qualità elevati, viene dedicata ampia cura alle lavorazioni, monitorandone ogni fase.

Nel 2023 all'interno del laboratorio è stata creata un'isola formativa di un'azienda informatica del territorio. Il numero di postazioni iniziale (5 giovani tirocinanti), nel 2024 è stato ampliato a 7, seguiti quotidianamente da un tutor educativo e uno operativo.

Nel settore lavorano 24 persone di cui 21 svantaggiate ai sensi della L. 381/91 e 1 proveniente da diverse aree del disagio sociale ai sensi del Regolamento CE n. 2204/2002.

Cablaggi elettrici

- Servizi di sanificazione e di pulizie civili e industriali

La cooperativa esegue pulizie ordinarie e straordinarie in:

- uffici privati e pubblici
- palestre
- scuole
- ambienti aziendali
- negozi
- ambulatori medici
- condomini

Tutte le attrezzature utilizzate sono conformi ai requisiti, adeguate al lavoro da svolgere e in conformità alle disposizioni vigenti in tema di sicurezza sul lavoro. I prodotti utilizzati sono certificati nel rispetto dell'ambiente.

Nel corso del 2020 Abad ha introdotto i servizi di sanificazione per rispondere ai bisogni emergenti e incombenti legati all'espandersi del Covid-19.
L'attività, già prevista originariamente da statuto, è stata autorizzata ai sensi del DM 274/97.

Nel settore lavorano 22 persone di cui 2 svantaggiate ai sensi della L. 381/91 e 11 provenienti da diverse aree del disagio sociale ai sensi del Regolamento CE n. 2204/2002.

- Servizi di pulizia del territorio e di manutenzione del verde

La cooperativa offre servizi di manutenzione delle strade e delle aree verdi. Le prestazioni comprendono in particolare attività di:

- pulizia strade, svuotamento cestini, rimozione di infestanti, pulizie parcheggi e aree pubbliche, pulizia parchi pubblici
- predisposizione seggi e istallazione tabelloni elettorali
- piccoli servizi di trasloco e facchinaggio
- assistenza manutenzione piani viabili, cartellonistica e sgombero neve
- Taglio siepi
- Sfalcio manti erbosi
- Raccolta foglie

Nel settore sono impiegate 16 persone di cui 2 svantaggiate ai sensi della L. 381/91 e 14 provenienti da diverse aree del disagio sociale ai sensi del Regolamento CE n. 2204/2002.

Interventi ordinari e straordinari di manutenzione del verde

- Servizio di raccolta indumenti usati

DONA VALORE – La cooperativa ha gestito la raccolta degli indumenti con autorizzazione regionale tramite 182 cassonetti gialli (certificati antiintrusione, antiribaltamento e antigraffito) distribuiti sul territorio varesino e comasco.

L'attività è promossa dalla Caritas Ambrosiana di Milano tramite il Consorzio Farsi Prossimo ed è finalizzata a finanziare progetti di solidarietà, creazione di nuova occupazione, salvaguardia dell'ambiente e promozione di modelli di consumo eco sostenibili.

Abad fino al 31/1225 ha fatto parte della "RETE RIUSE" (RACCOLTA INDUMENTI USATI SOLIDALE ED ETICA) alla quale aderiscono nove cooperative che nel pieno rispetto della normativa ambientale, si impegnano a creare posti di lavoro per persone in difficoltà e destinare parte dei proventi ad iniziative solidaristiche concordate con CARITAS AMBROSIANA.

Nel corso del 2025, essendo cresciute ulteriormente le difficoltà del settore della raccolta, del riutilizzo e del riciclo dei rifiuti tessili ha affrontato e constatata l'insostenibilità economica dell'attività, il CDA ha deliberato la graduale dismissione del settore e la definitiva chiusura al 31/12/2025, con la conseguente uscita dalla RETE RIUSE.

Nel settore sono state impiegate 6 persone di cui 2 svantaggiate ai sensi della L. 381/91 e 4 provenienti da diverse aree del disagio sociale ai sensi del Regolamento CE n. 2204/2002. Con la chiusura del settore tutti gli addetti sono stati ricollocati o in altri settori della cooperativa o in altre cooperative con le quali Abad collabora.

- Servizi alle scuole

La cooperativa ha proseguito l'attività di assistenza durante il servizio mensa e di tutoraggio degli alunni delle scuole elementari per il momento del pre-scuola.

Continua il servizio di doposcuola presso la scuola di Bodio Lomnago, dove si è adattato il modello per la formazione all'autonomia già sperimentato da Abaco per i ragazzi disabili, ai bambini della scuola elementare.

Nel settore sono impiegate 3 persone.

- Orto del Borgo

Orto del Borgo, il progetto di tipo agricolo finalizzato ad incrementare i posti di lavoro e a creare nuove opportunità occupazionali, che è partito nel è continuato anche nel 2025.

A causa delle crescenti difficoltà di gestione della fungaia dovute alla distanza dell'unità locale, nel 2025si è concesso un affitto di ramo d'azienda per la parte produttiva alla cooperativa Il Ponte (che ha una sede a Invorio), mantenendo in Abad solo la posizione in ambito commerciale.

Per aumentare le opportunità di vendita e per gestire le eccedenze produttive, si sono mantenute le lavorazioni del prodotto fresco così da poter offrire ai clienti anche funghi secchi, sughi, conserve e preparati per zuppe e risotti.

Attività trasversali

- Area sociale:

Nel corso del 2025 Abad ha continuato a lavorare in modo significativo sul dialogo con le aziende del territorio, promuovendo in maniera capillare l'utilizzo dell'art. 14 del D.Lgs. 276/2003, strumento finalizzato all'ottemperanza degli obblighi previsti dalla normativa sul collocamento mirato attraverso l'affidamento di commesse di lavoro alla cooperativa sociale, che realizza l'assunzione della persona con disabilità.

Ad oggi sono state sottoscritte n. 6 convenzioni ex art. 14, che hanno consentito l'acquisizione di 6 commesse di lavoro e l'assunzione di n. 6 persone con disabilità.

Particolarmente significativa è stata la sperimentazione di una nuova modalità di collaborazione sviluppata all'interno della rete delle cooperative sociali del territorio. Grazie alla partnership con la Cooperativa Naturcoop è stato infatti attivato un percorso ex art. 14 che ha previsto l'assunzione della persona da parte della cooperativa titolare della convenzione e il suo inserimento operativo presso i settori produttivi di Abad. Tale esperienza ha consentito di rispondere efficacemente alle esigenze dell'azienda committente e, al contempo, di creare un'opportunità lavorativa anche in situazioni nelle quali la cooperativa intestataria della convenzione non dispone direttamente di una postazione adeguata alle caratteristiche del lavoratore. I risultati ottenuti sono stati particolarmente positivi e rappresentano un modello organizzativo che si intende ulteriormente sviluppare nel corso del 2026 attraverso nuove collaborazioni analoghe.

Nel 2025 è proseguita e si è consolidata l'esperienza dell'Isola Formativa realizzata in collaborazione con la primaria azienda informatica del territorio Elmec. Il progetto ha mantenuto attive 7 postazioni formative rivolte a giovani persone con disabilità intellettiva e situazioni di fragilità personale. L'attività continua a essere seguita da un tutor con qualifica di educatore professionale, che accompagna i partecipanti nel percorso di apprendimento delle mansioni e nello sviluppo delle competenze trasversali necessarie all'inserimento lavorativo. Nel corso dell'anno il progetto ha raggiunto risultati particolarmente rilevanti: una persona è stata assunta direttamente dall'azienda partner, con il supporto iniziale di un tutoraggio educativo e un successivo monitoraggio periodico., mentre una seconda persona è stata assunta attraverso lo strumento dell'art. 14. Parallelamente sono stati ampliati gli spazi di sperimentazione lavorativa attraverso l'attivazione di due pomeriggi settimanali dedicati a lavorazioni Elmec svolte al di fuori dell'Isola Formativa, coinvolgendo ulteriori quattro persone e ampliando così le opportunità di apprendimento e avvicinamento al contesto produttivo.

Per quanto riguarda gli strumenti regionali a sostegno dell'inclusione lavorativa, nel corso del 2025 Abad ha attivato n.4 percorsi attraverso Dote Impresa e ha realizzato n. 1 assunzioni, di cui n. 1 stabilizzazione. Dote Impresa e Dote Mantenimento continuano a rappresentare strumenti fondamentali per sostenere i percorsi di inserimento e mantenimento lavorativo delle persone con disabilità.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha concluso il progetto "VIVERE LA COMPLESSITÀ: progetto di vita e costruzione di percorsi per l'inclusione attiva", finanziato da Regione Lombardia nell'ambito del bando "Inclusione attiva e integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità". Il progetto ha prodotto risultati particolarmente significativi, consentendo di accompagnare cinque persone in percorsi personalizzati di inclusione sociale e lavorativa e utilizzando integralmente le risorse economiche disponibili. Il raggiungimento degli obiettivi previsti e la piena valorizzazione del budget assegnato hanno confermato la validità dell'impianto progettuale e la capacità dei partner di costruire interventi efficaci e concreti. Tali risultati hanno favorito la progettazione di una nuova iniziativa triennale per il periodo 2026-2028, già approvata e caratterizzata dal coinvolgimento di ulteriori partner pubblici e del Terzo Settore.

Abad ha mantenuto e incrementato le attività educative e di monitoraggio dei percorsi lavorativi, curando tutte le fasi dell'inserimento attraverso le seguenti formule:

- Tirocinio lavorativo a taglio formativo
- Tirocinio lavorativo finalizzato all'inserimento in Cooperativa
- Tirocinio a scopo di inclusione e autonomia

Nel corso dei prossimi anni l'attenzione sarà rivolta in particolare a 4 ambiti strategici:

Il primo riguarda l'apertura di attività rivolte alla comunità, attraverso l'organizzazione di corsi, workshop, incontri tematici e occasioni di partecipazione aperte alla cittadinanza, finalizzate a promuovere inclusione, sensibilizzazione e scambio di competenze.

Il secondo ambito riguarda l'apertura del Bistrot sociale, concepito non soltanto come attività produttiva e opportunità occupazionale, ma anche come luogo di aggregazione, socialità e partecipazione. Lo spazio sarà accessibile sia alla cittadinanza sia ai lavoratori della cooperativa e alle persone inserite nei diversi progetti, offrendo occasioni informali di incontro, relazione e utilizzo del tempo libero. L'obiettivo è quello di creare un contesto inclusivo e aperto, capace di favorire la costruzione di legami sociali, il senso di appartenenza alla comunità e la valorizzazione delle competenze personali in un ambiente accogliente e non stigmatizzante.

Il terzo ambito riguarda la ripresa della specializzazione storica della cooperativa nel settore della sordità, con l'obiettivo di offrire percorsi di inserimento lavorativo sempre più adeguati a persone sorde che presentano situazioni di particolare complessità, quali bassi livelli di scolarizzazione, analfabetismo, provenienza migratoria o presenza di ulteriori fragilità cognitive e relazionali.

Il quarto ambito riguarda il rafforzamento delle competenze interne sul tema dei disturbi dello spettro autistico, in risposta all'incremento delle richieste di inserimento lavorativo provenienti da persone con tale diagnosi. In questa prospettiva, la cooperativa investirà in percorsi di formazione specialistica e nello sviluppo di modelli organizzativi adeguati, anche in vista della partecipazione al progetto PiazzAut previsto per il 2026.

La progettazione, il coordinamento e la realizzazione degli interventi dell'area sociale sono curati ad Abaco APS, motore progettuale e il braccio operativo attraverso cui Abad traduce concretamente la propria missione sociale. Attraverso il lavoro della propria équipe multidisciplinare, Abaco cura l'ideazione dei progetti, la costruzione delle reti territoriali, il rapporto con i servizi invianti, le aziende e gli enti pubblici, nonché il monitoraggio costante dei percorsi individuali.

- Collaborazioni

Nella convinzione che solo una politica di collaborazione con le realtà profit, no profit e pubbliche possa essere fonte di arricchimento e crescita reciproca, la Cooperativa Abad ha dedicato ampio spazio e si è dimostrata estremamente aperta alla conoscenza e collaborazione con tutte le realtà, in particolar modo, del terzo settore.

Per questo motivo il Presidente e la responsabile dell'area sociale stanno partecipando attivamente al Tavolo Permanente delle Cooperative sociali organizzato dalla Provincia di Varese, che ha dato mandato al Laboratorio Funzione Educativa di ricostruire la filiera del processo di inserimento lavorativo in una logica funzionale e al Laboratorio Funzione Commerciale di definire con chiarezza cosa offrire, a chi e di sviluppare ipotesi che riguardino gare e convenzioni.

Si segnalano, inoltre, i seguenti Consorzi e Reti d'Impresa a cui Abad appartiene attivamente:

-> Rete RIUSE, insieme ad altre otto cooperative delle diocesi di Milano, Bergamo e Brescia per la gestione, promozione e sviluppo della raccolta degli indumenti usati. Fino al 31/12/2025.
-> Rete Labora.con insieme alle Cooperative Arcisate Solidale, San Carlo e Solidarietà e servizi, per attività commerciale, gestione commesse di lavoro e sinergie nella gestione del personale.
-> Rete F.A.R.E. INCLUSIONE insieme alle Cooperative Sociali Naturcoop , La Ginestra, Il Ponte.

- Progetti

Il progetto a cui la cooperativa ha lavorato assiduamente nel corso del 2025 è stato quello del trasferimento di tutte le attività esistenti e della progettazione di quelle nuove in una nuova sede a Buguggiate, che un benefattore ha acquistato per permettere ad Abad di avere spazi più grandi, accoglienti e funzionali.
In particolare, nei nuovi spazi è stato progettato l'avvio di un Bistrot per l'inclusione sociale, con l'obiettivo di creare nuove postazioni di lavoro e di far sviluppare capacità lavorative e relazionali di persone in situazione di fragilità.

Con riguardo a questa nuova sede è proseguito anche lo studio di fattibilità – sia sul piano economico sia rispetto al bisogno effettivo – del progetto "Una casa per l'Autonomia" in collaborazione con realtà del territorio che già hanno avviato esperienze simili. È in corso anche un confronto costruttivo con l'A.T.S. di Varese, volto a definire i criteri e i presupposti per l'attuazione del progetto.

In un'ottica di sviluppo continuo e di consolidamento delle attività in essere, per il 2026 la cooperativa intende partecipare a bandi pubblici e privati finalizzati all'ottenimento di finanziamenti e contributi economici, con particolare riferimento alla copertura delle indennità per i tirocini lavorativi e alla creazione di nuove opportunità formative per le persone inserite nei nostri percorsi. Tra le realtà con cui si prevede di collaborare c'è la Fondazione Comunitaria del Varesotto, già attiva nel sostegno a progettualità sociali radicate nel territorio.

Guardare avanti, esplorare nuove possibilità e intercettare risorse è parte integrante della visione della cooperativa: solo attraverso una progettazione costante e proattiva è possibile garantire stabilità, crescita e qualità agli interventi educativi e di inclusione sociale.

- Formazione

Sono stati realizzati i corsi obbligatori previsti dalla legge 81/2008 sulla sicurezza.
Nel 2025 si è svolto un progetto formativo a valere sull'avviso 59 di Fon.coop di 40 ore intitolato: La gestione organizzativa di una Cooperativa che cambia. A tale progetto hanno partecipato le figure manageriale della cooperativa.

- Comunicazione – Marketing - Crowdfunding

Nel 2024 Abad ha ulteriormente potenziato le attività di comunicazione, per le attività tipiche della cooperativa.

Un'attenzione particolare è stata dedicata alla visibilità sul territorio, attraverso azioni mirate e coerenti con l'identità di Abad, soprattutto in vista del prossimo trasferimento della cooperativa a Buguggiate.

Nella stessa direzione si inserisce l'investimento nella manutenzione di rotatorie stradali, su cui è stato apposto il logo di Abad. Questi spazi urbani, visibili a un'ampia fascia di cittadini, diventano luoghi simbolici in cui la Cooperativa si presenta come soggetto attivo e responsabile nella cura del territorio. Si tratta di un'azione comunicativa non convenzionale, che coniuga promozione e servizio pubblico, rafforzando il legame con la comunità locale e rendendo tangibile l'impegno della cooperativa.

È, poi, continuata la campagna per la raccolta del 5 per mille.

A settembre 2025 è iniziata una campagna di Crowdfunding sulla piattaforma Ginger a favore del progetto "Un bistrot per l'inclusione sociale" che si è conclusa a dicembre 2025 con la raccolta di 28.070 euro (di cui 5.300 contributo di BCC).

- Raccolta fondi e contributi pubblici

In questa tabella viene indicato il valore dei contributi pubblici e delle erogazioni liberali ricevuti nel corso del 2024 raffrontato con quanto ricevuto nel 2023:

		2025	**2024**
Erogazioni da privati	Aziende private, Parrocchie, Associazioni, Fondazioni, persone individuali	77.562	70.650
Banca di Credito Cooperativo		5.300	2.500
Diocesi di Milano	Progetto (da 8 x mille)	-	10.000
Crowdfunding Ginger	Progetto"Un bistrot per l'inclusione sociale"	22.770	
Regione Lombardia	Voucher Certificazione Parità di Genere	-	6.763,20
Provincia di Varese	Doti per inserimenti lavorativi	52.792	36.385,01
Regione Lombardia	Progetto "Vivere la complessità"	13.650	
Contributi statali	Circolare Inail n. 28 del 23 maggio 2014		275,08
Contributi statali INPS	DL 48/2023	21.638	
Contributi statali	5 x mille	5.932	6.821,55
	TOTALE	**199.644**	**133.119,76**

8. *Impatto sociale*

L'impatto sociale è l'obiettivo fondamentale per gli enti del terzo settore come Abad che, a causa del processo di trasformazione dell'ultimo ventennio (passaggio da un modello di Welfare State –in cui lo Stato ridistribuisce le risorse prelevate ai cittadini - ad uno di Welfare Society – in cui i cittadini sono coinvolti nella produzione di servizi-), sempre più spesso sono parte integrante del sistema pubblico sociale.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: totale retribuzioni nette anno 2025: € 915.044,76.
- Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali: 44% di donne, 22% di under 55 in posizione apicale negli organi decisionali
- Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori: riconoscimento del ruolo di referente per i tirocini sui cantieri esterni a 2 dipendenti.
- Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione: in un anno incrementato il numero di tirocinanti di 2 unita'.
- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: riduzione del rischio di esclusione sociale per 50 persone
- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building: ampliato il numero di comuni che si sono rivolti alla cooperativa
- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata: incrementato il valore delle elargizioni da parte dei donatori; allacciato rapporti lavorativi con importanti aziende del territorio
- Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: n. 30 persone non più a carico dei servizi sociali
- Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica
- Output delle attività della cooperativa: n. 1 inserimento nel mondo profit di tirocinanti dell'isola formativa.

9. *Obiettivi futuri, aree di miglioramento, progetti*

Dopo aver individuato la nuova sede, obiettivo principale per il 2026 sarà il trasferimento delle attività attuali oltre all'adoperarsi per dar vita ad ulteriori sviluppi produttivi e sociali della cooperativa nei nuovi spazi. Sarà fondamentale individuare i bisogni sociali del territorio così da costruire progetti che rispondano alle fragilità emergenti.

In base alla posizione della nuova sede la cooperativa intende rafforzare i rapporti con l'azienda Elmec Spa, per trovare nuove forme di collaborazione che possano implicare ulteriori inserimenti lavorativi di persone svantaggiate.

Inoltre, sempre in stretta collaborazione con il Collocamento Mirato Disabili della Provincia di Varese, Abad intende continuare a promuovere l'affidamento di una commessa di lavoro alla cooperativa da parte dei datori di lavoro privati che devono adempiere all'obbligo di cui alla Legge 68/99, così da poter incrementare il numero di persone svantaggiate assunte.

Ancora nell'ambito della Collaborazione con il C.M.D. la Cooperativa partecipa ai tavoli di funzione Direttiva, Commerciale ed Educativa, finalizzati a promuovere l'integrazione con il territorio, sia per quanto riguarda il lavoro, ma anche l'ambito educativo e dell'orientamento giovani uscenti dalle scuole superiori.

Anche per il 2026, con il trasferimento nella nuova sede Abad intende puntare sulla comunicazione, aspirando alla continua diffusione dell'immagine, del nome e della mission della cooperativa.

Altri obiettivi saranno continuare ad aderire ai bandi per finanziare la formazione del personale e mantenere la certificazione della parità di genere ottenuta nel 2024. Riguardo all'intenzione di certificarsi UNI ISO 45001 (sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro), si rimanda a tempi successivi al trasferimento nella nuova sede.

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale Abad, riconoscendo una valenza fondamentale allo strumento come vero e proprio resoconto per la divulgazione delle attività svolte e di restituzione del valore sociale della cooperativa, intende migliorarne ulteriormente la realizzazione, soprattutto con riferimento alla valutazione dell'impatto sociale.

10. Produzione del Valore

Stato Patrimoniale

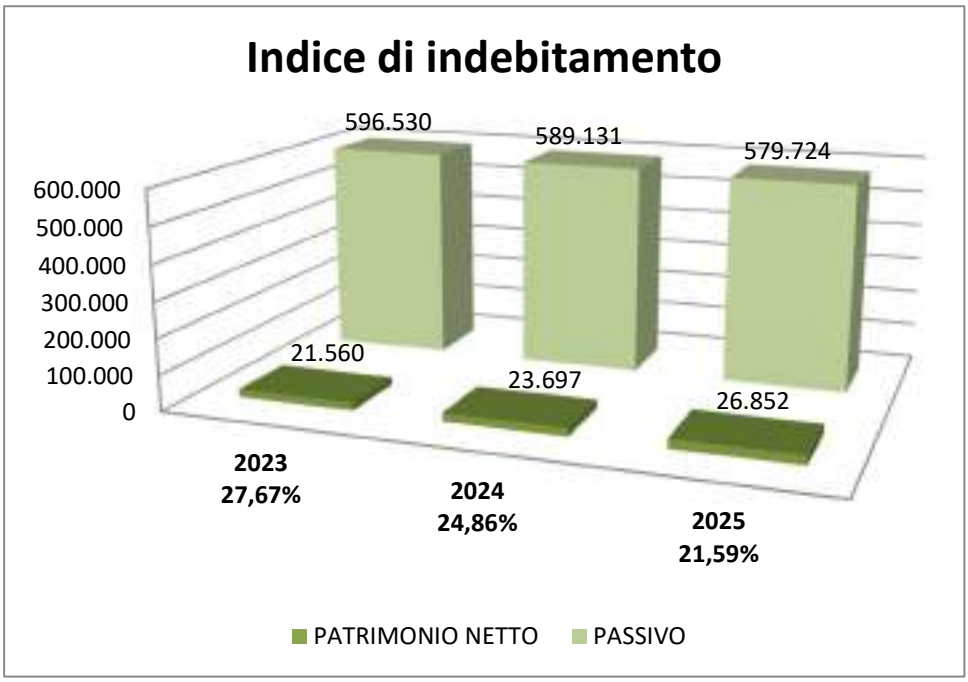
	2025	2024	2023
Attivo			
Immobilizzazioni al netto dei fondi di ammortamento	184.211	220.210	157.807
Rimanenze	3.310	6.877	6.826
Crediti verso soci per capitale sottoscritto	0	0	0
Crediti a breve termine al netto dei fondi svalutazione	254.642	278.004	357.474
Crediti a medio e lungo termine	0	0	0
Liquidità	67.776	66.442	61.393
Ratei e risconti	69.785	17.598	13.030
Totale attivo	**579.724**	***589.131***	***596.530***
Passivo			
Capitale sociale	46.725	46.725	48.075
Riserve	40.616	39.978	38.047
Utile/perdita d'esercizio	3.174	2.128	1.850
Perdita esercizio precedente portata a nuovo	-63.663	-65.134	-66.412
Debiti a medio e lungo termine	26.428	37.857	41.899
Debiti a breve termine	211.534	206.897	230.806
Ratei e risconti	0	0	1.931
TFR	314.910	320.680	300.334
Totale passivo	***579.724***	***589.131***	***596.530***

Analisi finanziaria e patrimoniale

L'indice di indebitamento, consistente nel rapporto fra il totale del passivo ed il capitale proprio, dà informazioni su come la cooperativa va a reperire le risorse per il finanziamento delle attività.

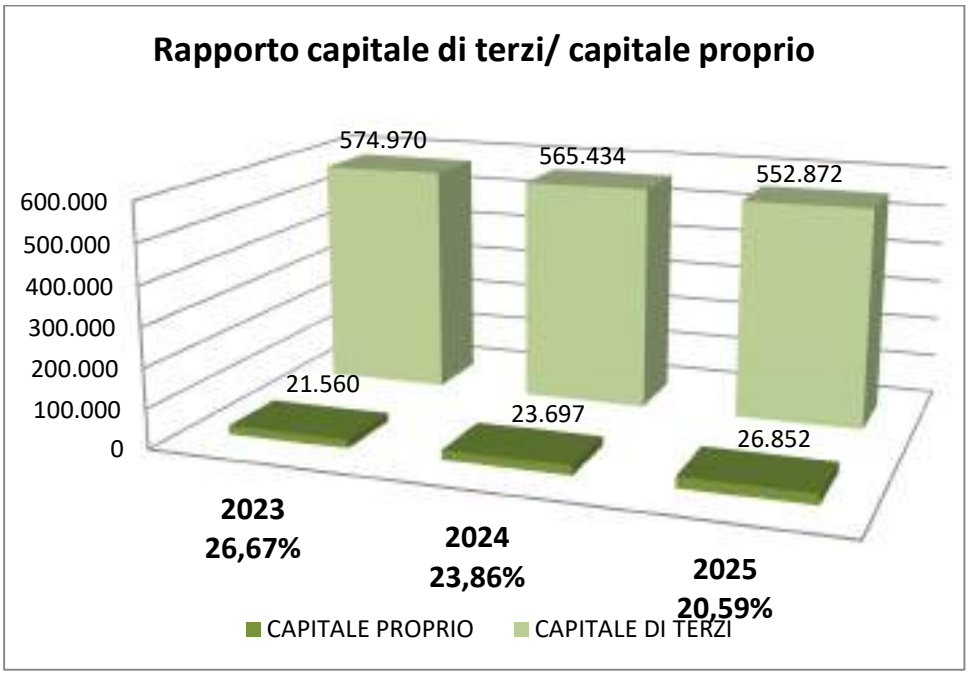
Più è basso il rapporto, più l'azienda riesce a non indebitarsi.

2023	2024	2025
27,67%	24,86%	21,59%

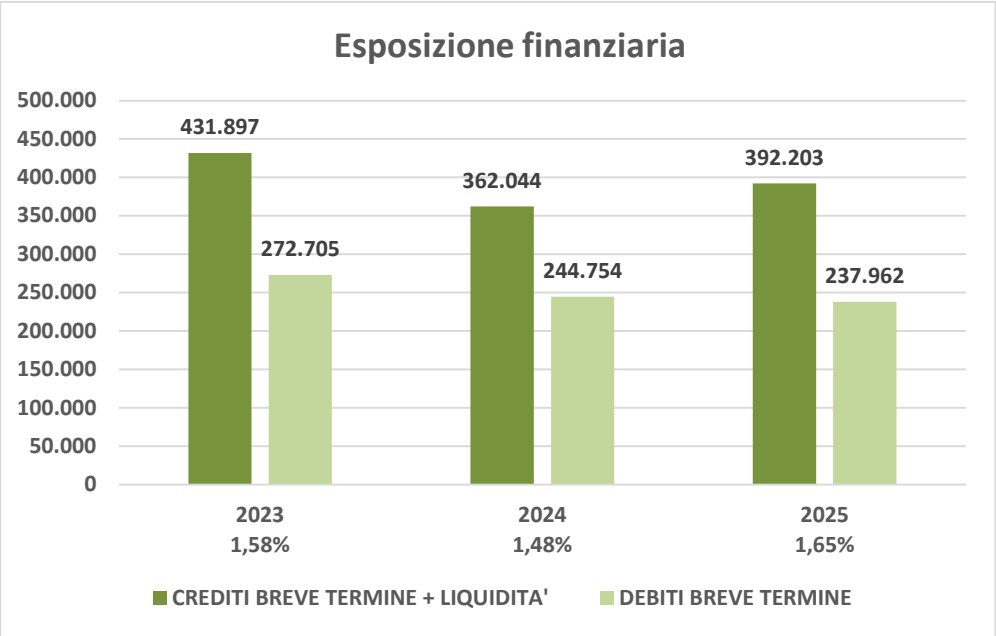


Il rapporto fra capitale di terzi e capitale proprio è ancora sbilanciato, anche se in miglioramento rispetto agli anni precedenti.

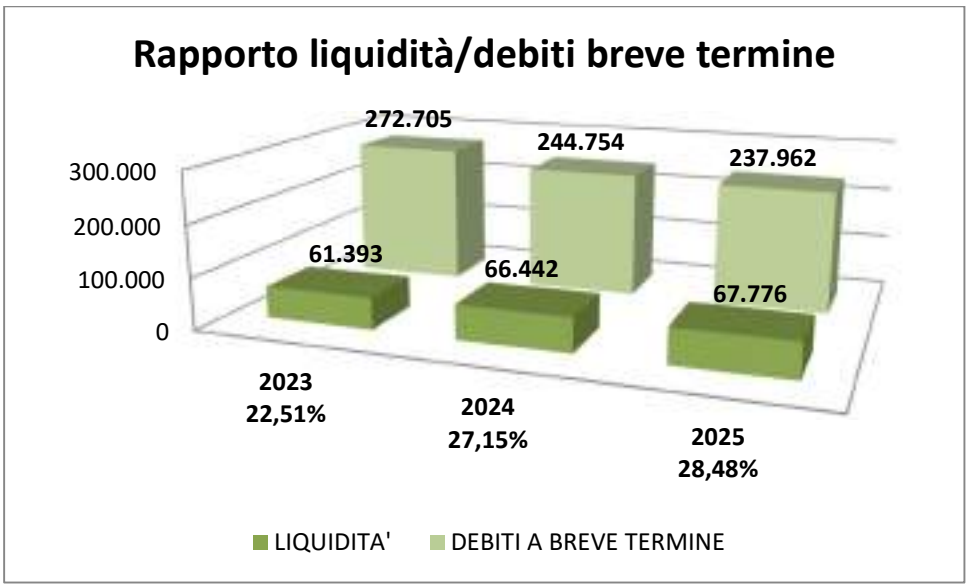
2023	2024	2025
Capitale di terzi/capitale proprio 26,67%	Capitale di terzi/capitale proprio 23,86%	Capitale di terzi/capitale proprio 20,59%



L'esposizione finanziaria della cooperativa è cosi riassunta: il totale dell'attivo circolante (crediti a breve termine + liquidità) in rapporto a debiti a breve termine è pari a 1,65%.



Ad una analisi più approfondita verifichiamo che il totale di liquidità copre per il 28,48% il totale dei debiti a breve termine (è considerata buona una percentuale vicina al 90%).



Conto economico riclassificato a valore aggiunto

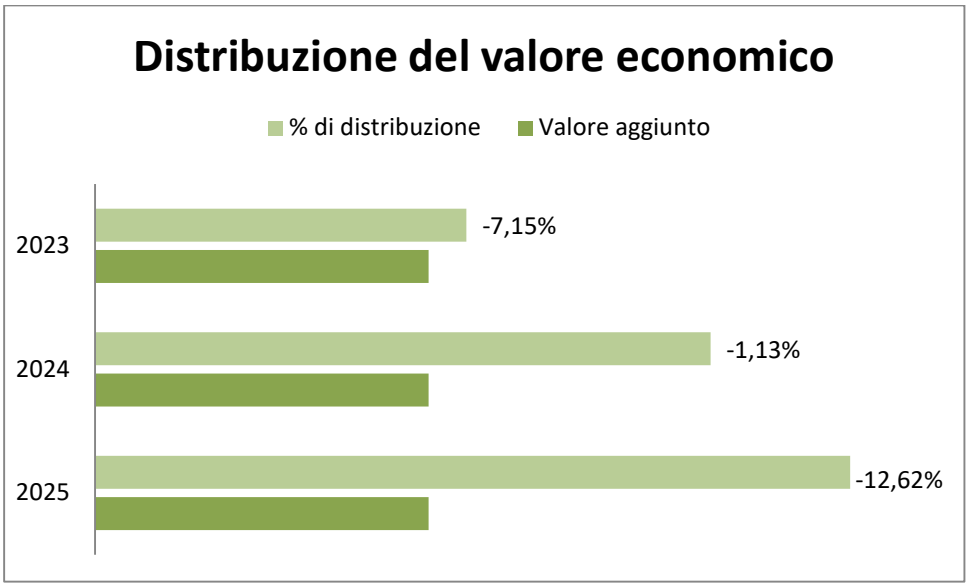
	2025	2024	2023
Valore della produzione da attività istituzionali			
Vendite prodotti e prestazione di servizi	1.261.342	1.326.005	1.331.084
Prodotti in corso di lavorazione	-3567	51	-1.366
Incrementi immobilizzazioni	-	-	-
TOTALE	***1.326.056***	***1.326.056***	***1.331.084***
Costi operativi esterni			
Acquisti materie prime, di consumo e merci	50.800	72.780	67.204
Spese per servizi e godimento beni di terzi	161.800	214.525	204.661
TOTALE	***212.600***	***287.305***	***271.865***
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	*1.045.175*	*1.038.751*	*1.059.219*
Altri ricavi operativi			
Altri ricavi	-	-	-
TOTALE	***0***	***0***	***0***
Costi operativi interni			
Spese per lavoro subordinato	1.177.096	1.126.419	1.071.188
TOTALE	***1.177.096***	***1.126.419***	***1.071.188***
MARGINE OPERATIVO LORDO	*-131.921*	*-87.668*	*-11.969*
Quote di ammortamento e svalutazioni	39.246	39.405	40.038
RISULTATO OPERATIVO	***-171.167***	***-127.073***	***-52.007***
Altri oneri atipici			
Altri accantonamenti ed oneri diversi di gestione	37.911	14.588	12.079
TOTALE	***37.911***	***14.588***	***12.079***
Saldo della gestione finanziaria	-1.820	-2.404	-514
Saldo della gestione straordinaria	214.072	146.193	66.450
RISULTATO AL LORDO DELLE IMPOSTE	***3.174***	***2.128***	***1.850***
Imposte dell'esercizio, anticipate, posticipate	-	-	-
RISULTATO AL NETTO DELLE IMPOSTE	***3.174***	***2.128***	***1.850***

Il Valore Aggiunto Globale Netto (€ 1.045.175), identificato come l'indice di produzione di ricchezza principale, è inferiore al totale del costo del personale dipendente socio e non socio (€ 1.177.096). Pertanto la cooperativa per la remunerazione del personale addetto, così come negli anni precedenti, è dovuta intervenire utilizzando i proventi della gestione straordinaria.

Anno	Costo del personale	Valore aggiunto	Distribuzione valore aggiunto
2025	€ 1.177.096	€ 1.045.175	-12,62%
2024	€ 1.071.188	€ 1.059.219	-8,44%
2023	€ 1.071.188	€ 1.059.219	-1,13%

I lavoratori (soci e non) sono i principali destinatari del valore prodotto.

Per il futuro sarà indispensabile garantire un equilibrio economico affinché la cooperativa possa proseguire la sua attività e far sì che il Valore Aggiunto Globale Netto diventi superiore al totale del costo del personale, consentendole di recuperare anche piccole percentuali.



11. Informazioni ambientali

Diverse sono le tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.

L'attività che certamente ha un effetto sull'ambiente considerevole è quella della raccolta indumenti usati. L'utilizzo di abiti usati comporta un vantaggio significativo: circa 6200 volte inferiori le emissioni di gas serra, circa 2.000 volte inferiore il consumo di acqua e 110.000 volte inferiore il consumo di risorse fossili. Riferendo questi dati alla quantità di indumenti usati che sono stati raccolti, al netto dello scarto, durante l'anno dall'intera rete (14.274.390 chili) e considerando il loro completo riuso in vece di abiti nuovi, si sono andati a valutare i benefici ambientali complessivi:
-per quanto riguarda il quantitativo di CO2, il risparmio in 1 anno è stato di circa 165.000 ton, equivalente al quantitativo di CO2 che una automobile di media cilindrata (con valori di emissioni di 95 g CO2/km) emetterebbe percorrendo 1.733.682.266 km, pari a 12 volte la distanza tra la Terra e il Sole./o a 43.260 volte la circonferenza terrestre;
- considerando il quantitativo di energia fossile risparmiata con l'utilizzo degli abiti usati, questo valore è di circa 2.035.118.339 MJ, corrispondente a 48.608 TOE Tonnellate di petrolio equivalente), pari quindi all'energia termica ottenibile dalla combustione di circa 347.000 barili di petrolio;
-per quanto riguarda il quantitativo di acqua totale risparmiata con l'utilizzo degli abiti usati, questo valore ammonta a circa 36.300.000 m3. Prendendo come termine di paragone la capacità totale di una piscina olimpionica (circa 2.500 m3) tale quantità corrisponde ad un risparmio di acqua pari a quella contenuta in 14.500 piscine.

Nel settore delle pulizie si è deciso di mantenere l'utilizzo di prodotti concentrati per lo svolgimento di pulizie e sanificazioni così da avere meno spreco negli imballaggi.

Uno degli obiettivi della direzione è –poi- quello di promuovere azioni di sensibilizzazione sull'importanza di ridurre l'inquinamento da plastica incoraggiando l'utilizzo di borracce ad uso personale, eliminando gli oggetti di plastica monouso sostituiti da prodotti biodegradabili, utilizzando carta riciclabile per la fotocopiatrice per la stampa di documenti interni.

Alcuni Indicatori di impatto ambientale e indice dei consumi della cooperativa:

	Consumi anno di riferimento
Consumo elettrico (KWh)*	17.524 KWh
Consumo Metano	4.632 mc
Acqua: consumo d'acqua annuo	60 mc
Rifiuti speciali prodotti	nessuno

12. *Altre informazioni non finanziarie*

Nel corso del 2025 l'organo decisionale della cooperativa si è riunito 8 volte. Gli argomenti trattati hanno riguardato il mantenimento della continuità dell'impresa partecipando il più possibile a bandi di fondazioni, enti e altri sponsor, facendo conoscere i servizi della cooperativa tramite i social, ricercando nuove commesse e cantieri e continuando a tenere monitorati i costi. Si è deciso l'affitto del ramo d'impresa relativo al progetto di coltivazione dei funghi, viste le criticità riscontrate negli anni di start-up; il progetto dell'apertura di una struttura per preparare giovani e adulti a vivere una propria autonomia abitativa è stato surclassato da quello del cambio della sede operativa, con il sogno di trovare un immobile che possa soddisfare entrambi i progetti in un unico luogo; si è deliberata l'uscita dalla RETE RIUSE e la conseguente chiusura dell'attività della raccolta indumenti usati, sempre più in difficoltà a causa della crisi mondiale del settore.

Nel mese di marzo 2025 Abad ha rinnovato la certificazione sulla Parità di GenereUNI/PdR 125:2022, rilasciata da Quaser Certificazioni SRL.

In merito alle certificazioni di qualità dei prodotti/processi, nel 2025 sono state rinnovate le certificazioni ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015 nei settori inserimenti lavorativi, raccolta indumenti usati e pulizie e laboratorio di assemblaggio, il tutto rilasciato dalla Società KIWA CERMET. Queste certificazioni sono state ottenute anche grazie al prezioso contributo di Sodalitas, che affianca da anni la cooperativa nel percorso di certificazione e miglioramento delle procedure.

Il raggiungimento di questi obiettivi ha comportato l'attuazione di una più razionale struttura organizzativa oltre a permettere una migliore visibilità nelle gare di appalto.

La cooperativa è soggetta, inoltre, sia al controllo annuale del Revisore dei Conti di Confcooperative Insubria sia alla certificazione del Bilancio da parte di un Revisore Legale dei Conti esterno alla Cooperativa.

13. Ringraziamenti

Il primo ringraziamento va ai soci lavoratori e agli altri soci che sono l'anima della Cooperativa.

Come ogni anno determinante è stato il contributo di tanti amici: volontari, donatori privati, aziende ed associazioni, che hanno manifestato la loro vicinanza con contributi anche significativi.

Non è possibile citare tutti singolarmente, ma a tutti va un sentito ringraziamento con l'assicurazione che la Cooperativa si impegnerà per rispettare gli impegni assunti.

Un ringraziamento particolare, infine, a tutto il CDA che ha assicurato il sostegno alla Cooperativa.

14. Contatti

Sede legale e operativa: 21020 Inarzo (VA) – Via San Francesco, 62

Tel. 0332.948473

Indirizzi e-mail:

Posta certificata: **abad@pec.it**

Presidente e responsabile operativo - Giuseppe Di Carlo: **giuseppedicarlo@abadcoop.it**

Area Sociale – Sara Gorlini: **saragorlini@abadcoop.it**

Laboratorio – Antonella Malosti: **laboratorio@abadcoop.it**

Risorse umane: Stefania Pozzi

Segreteria e amministrazione – Marzia Slesio, Stefania Pozzi

info@abadcoop.it **admin@abadcoop.it**

Commerciale – Mariangela Prestera: **mariangelaprestera@abadcoop.it**

Website: **www.abadcoop.it**

FB e Instagram: @abadservizielavoro

LinkedIn: @abadcooperativasociale

Progetto e Redazione: Sara Gorlini, Stefania Pozzi

Contenuti: Peppino Caielli, Giuseppe Di Carlo, Sara Gorlini, Emilia Zonda, Stefania Pozzi

Fotografie: Sara Gorlini

Grafica e impaginazione: Sara Gorlini, Stefania Pozzi