



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Lombardia

Iniziativa finanziata con le risorse del Programma Regionale FSE+

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione.

Le cooperative sono associazioni autonome di persone, uomini e donne, che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una impresa a proprietà comune, controllata democraticamente. Le cooperative si fondano sui valori dell'auto-sufficienza, dell'auto responsabilità, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Sono attente nella valorizzazione di tutte le risorse umane interne e orientate a svolgere interventi economici e sociali a favore della comunità in cui operano, con particolare riguardo alle persone che si trovano in una situazione di difficoltà e di svantaggio.

La nostra Cooperativa crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti aziendali e sociali.

A tale scopo, la nostra Cooperativa garantisce che la gestione di tutte le fasi del percorso professionale di una risorsa all'interno dell'organizzazione, dalla selezione, all'accesso alla formazione, ai percorsi di crescita, anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. La nostra Cooperativa ha deciso di adottare una politica aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree garantendo opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e della cura in veste di caregiver.

È per questo che la nostra Cooperativa ha deciso di adottare un sistema di gestione che permetta di valutare costantemente quali e quanti progressi si stia facendo e che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- Cultura e strategia.
- Governo della società.
- Processi di gestione delle risorse umane.
- Opportunità di crescita in azienda senza discriminazione di genere.
- Equità remunerativa per genere e per mansioni e professionalità uguali
- Tutela della genitorialità, della cura in veste di caregiver e conciliazione vita-lavoro.

Per lo sviluppo di una autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, il CdA e la Direzione della Cooperativa hanno approvato la presente politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Mantenere l'attuale livello di equilibrio di genere nella forza lavoro impiegata;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, valorizzando le competenze, assicurando equa remunerazione a parità di mansioni;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione, inclusi corsi sulla leadership.

Data: 08/03/24

Il Presidente del Cda